



David Regades Fernández
Delegado del Estado en el
Consorcio de la Zona Franca de Vigo

En el Consorcio de la Zona Franca tenemos un compromiso firme con el desarrollo económico y social de nuestra comunidad autónoma, así como el deber de responder a las demandas sociales trabajando por el bienestar presente y futuro. Por todo ello, es una prioridad en nuestra agenda estratégica promover todos aquellos factores que nos lleven a un desarrollo sostenible e inclusivo.

En esta línea hemos emprendido varias iniciativas:

- ARDÁN, el servicio de información empresarial del Consorcio realiza anualmente diagnósticos sobre la Igualdad de Género en las empresas gallegas. Los resultados evidencian que en los tramos salariales más bajos la representación de la mujer es muy alta, mientras que en los rangos salariales más altos la representación se reduce considerablemente.

- ARDÁN elabora anualmente el “Ranking de Empresas Inteligentes de Galicia”, que ofrece una clasificación de las empresas en base a su capacidad de atender de una forma satisfactoria y equilibrada a todos sus grupos de interés. Este informe incorpora en su diseño metodológico dos variables representativas de outputs sociales: la igualdad de género y la preservación del medio ambiente.

Los datos del Foro Económico Mundial reflejan que serán necesarios 217 años para lograr la paridad entre hombres y mujeres. Es labor de los agentes empresariales y sociales aunar esfuerzos para que esto no sea así y acelerar este proceso.

“Debemos conocer para hacer”. Los primeros análisis efectuados con la base de datos ARDÁN ponen de manifiesto que tan sólo un 20% de los cargos de presidente y de Consejeros delegados son mujeres. Estas cifras distan mucho de cumplir la recomendación que recoge el Código de Buen Gobierno de la Comisión Nacional del Mercado de Valores de contar al menos con un 30% de consejeras en 2020.

El programa Consejeras de Galicia nace, por tanto, como una nueva iniciativa para investigar, analizar e impulsar los principales motores que promuevan la presencia de mujeres en los Consejos de Administración de las empresas gallegas.

El proyecto se centrará en los siguientes objetivos:

1. Identificar las barreras que frenan el acceso de las mujeres a los Consejos de Administración.
2. Elaborar un diagnóstico real de la situación en los Consejos de Administración y puestos directivos del tejido empresarial gallego.
3. Aplicar técnicas de investigación cualitativa: Focus Group.
4. Analizar casos de éxito.
5. Proponer medidas y acciones a desarrollar por Zona Franca para contribuir al avance, potenciando y visibilizando el papel de las mujeres en los Consejos de Administración de las Empresas Gallegas.

Ponemos en marcha este programa, cuya primera fase se extenderá a lo largo de un año, y que se centrará en una serie de mesas de debate que nos ayudarán a conocer las necesidades e inquietudes de las mujeres en los órganos de administración de las empresas gallegas.

Es nuestro deseo que este foro contribuya a la reflexión, la mejora y el avance en el objetivo compartido de una sociedad más rica, más próspera y más igual.