

PROGRAMA CONSEJERAS DE GALICIA

Mesa de Trabajo_MT2

Dra. Teresa Mariño

17 octubre 2019



Confidencial: Este documento y la información contenida en el mismo es confidencial y sólo para la persona destinataria. CZFV ha recopilado esta información y preparado el documento de buena fe y de conformidad con las leyes aplicables. La distribución o reproducción de este documento y sus contenidos está estrictamente prohibida.

¿QUÉ ES EL PROGRAMA CONSEJERAS DE GALICIA (PCG)?

Estudio de investigación que pretende conocer la persistencia de la brecha de género en los Consejos de Administración de las empresas gallegas, analizar los principales motores para promover una mayor presencia de mujeres y definir medidas para que la administración pueda ayudar a mejorar el Buen Gobierno en las empresas de su región.

1-OBJETIVOS DEL PCG

- Identificar las barreras que frenan el acceso de las mujeres a los Consejos de Administración.
- Analizar la base de datos ARDAN y extraer información sobre Consejeras y cargos directivos en empresas gallegas.
- Aplicar la técnica de investigación cualitativa Focus Group en targets de:
 - Consejeros/as y Directivos/as.
 - Empresas y asociaciones empresariales.
 - Institucionales y asociaciones activas en Buen Gobierno.
 - Headhunters, consultoras y directores de recursos humanos.
- Analizar casos de éxito con las consejeras participantes como ponentes.
- Proponer acciones a desarrollar por CZFV para contribuir al avance de Consejeras en el tejido empresarial gallego.

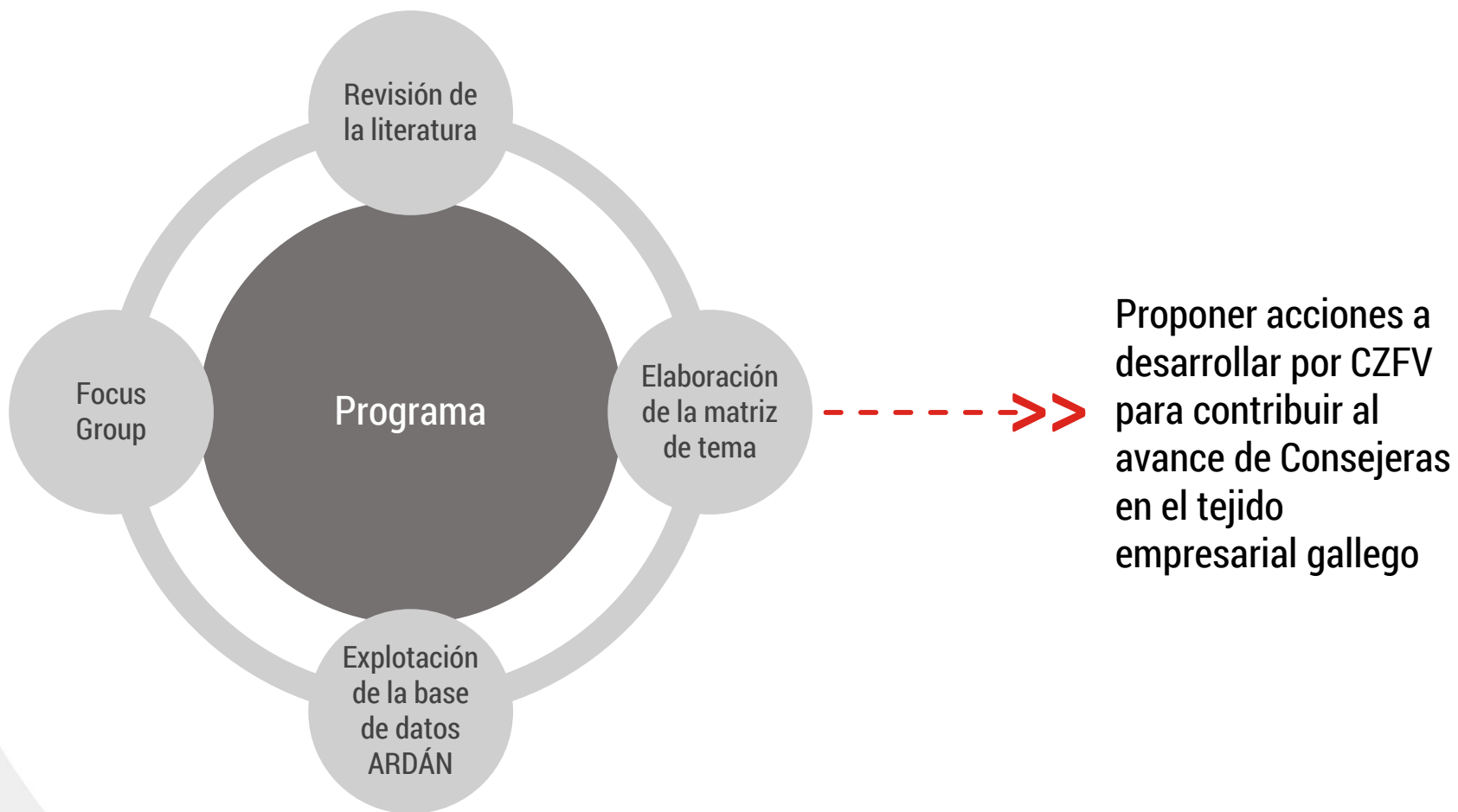


CONSEJERAS
DE GALICIA



CONSORCIO
ZONA FRANCA
VIGO

METODOLOGÍA



MARCO TEÓRICO

Los puestos en Consejos de Administración pueden ser considerados como un mercado de trabajo para personas con alta cualificación. Los desequilibrios entre hombres y mujeres se pueden explicar con las teorías de la demanda y oferta del mercado de directivos.



¿QUÉ ES UN FOCUS GROUP?

■ OBJETIVO PRINCIPAL DE LA INVESTIGACIÓN

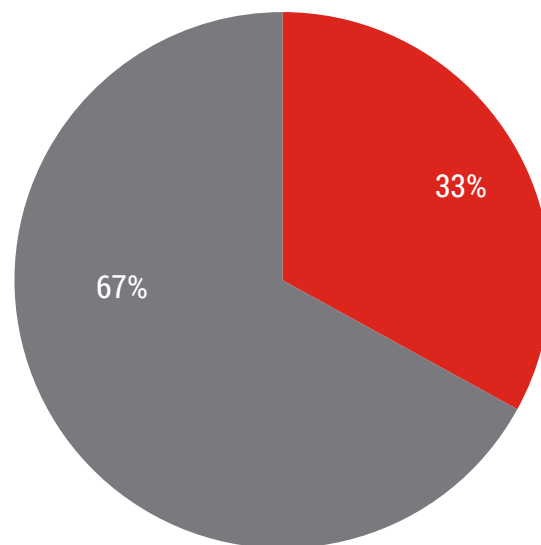
El Programa Consejeras de Galicia es un estudio de investigación que pretende conocer la persistencia de la brecha de género en los Consejos de Administración de las empresas gallegas, analizar los principales motores para promover una mayor presencia de mujeres y definir medidas para que la administración pueda ayudar a mejorar el Buen Gobierno en las empresas de su región

- TÉCNICA DE INVESTIGACIÓN Focus Group
- FECHA 17/10/2019
- ASISTENTES 12 consejeros/as presidentes/as directores/as de empresas gallegas
- DURACIÓN 1,5 h.
- LUGAR Consorcio Zona Franca de Vigo
- MODERADOR Teresa Mariño
- PREGUNTAS TOTALES 8
 - Pregunta de apertura .. 1
 - Pregunta introductoria .. 1
 - Pregunta clave .. 5
 - Pregunta de cierre .. 1
- PRUEBA PILOTO DE PREGUNTAS... enviada a 4 consejeros/as empresas nacionales (2H + 2M)

¿QUIÉNES SOMOS?

% HOMBRES/MUJERES

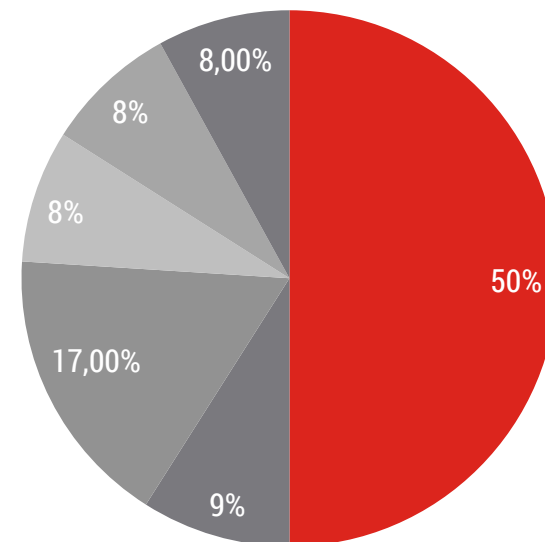
Fuente: elaboración propia



■ Hombres ■ Mujeres

POSICIONES

Fuente: ARDÁN 2019 y elaboración propia



■ Consejeros/as ■ Vicepresidente
■ Directivo ■ Socio
■ Director general ■ Secretaría del Consejo

CG
CONSEJERAS
DE GALICIA

CONSORCIO
ZONA FRANCA
VIGO

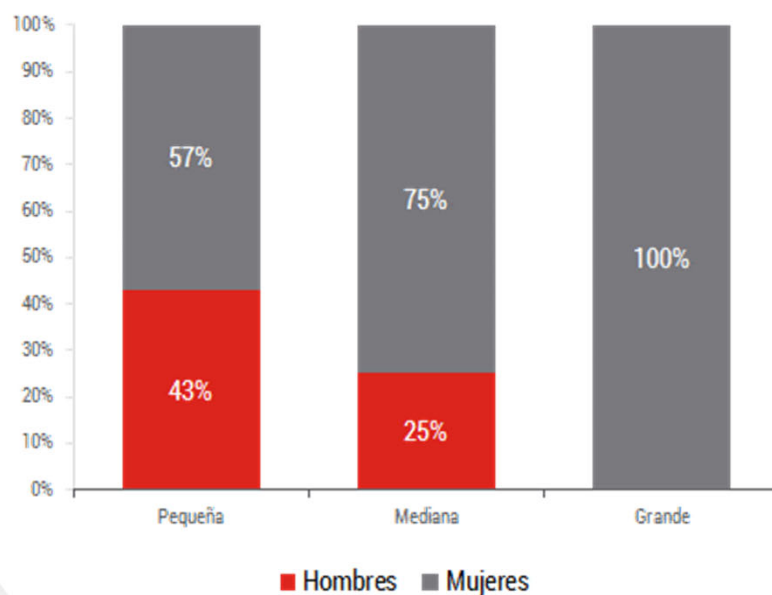
¿QUIÉNES SOMOS?

Datos totales mesa de trabajo:

■ FACTURACIÓN	2.582.893.526 €
■ EMPLEADOS	16.545
■ RESULTADO DEL EJERCICIO	1.289.500.567 €

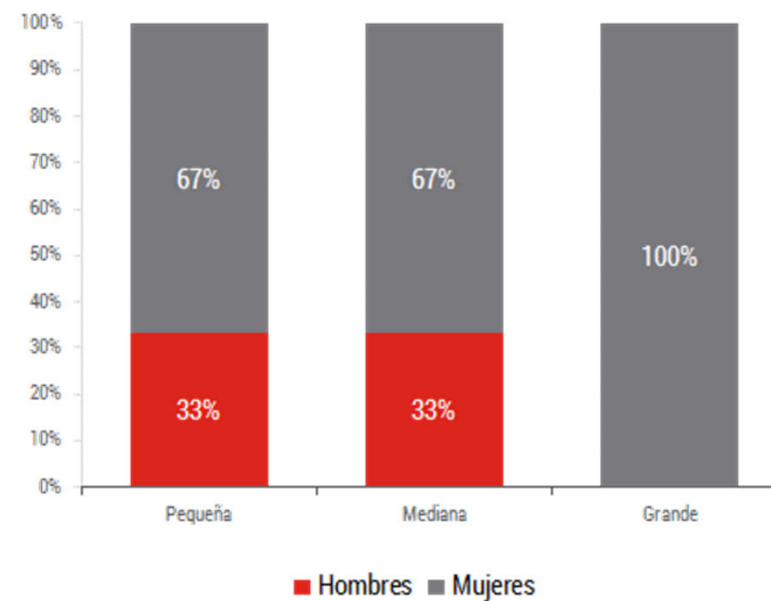
CLASIFICACIÓN EMPRESAS S/ N° EMPLEADOS

Fuente: ARDÁN 2019 elaboración propia



CLASIFICACIÓN EMPRESAS S/ FACTURACIÓN

Fuente: ARDÁN 2019 elaboración propia



CG
CONSEJERAS
DE GALICIA

CONSORCIO
ZONA FRANCA
VIGO